

ANO 2025				
COMARCA de LISBOA				
JUÍZO DO TRABALHO DE LISBOA			Categorização: JC5	
Análise da realidade do JUÍZO		Recursos humanos	Recursos materiais e tecnológicos	Instalações e outros
	Meios previstos	4 Escrivães de Direito; 8 Escrivães Adjuntos; e 11 Escrivães Auxiliares	Secretarias, salas de audiências e gabinetes com acesso à rede eletrónica e equipamentos eletrónicos; salas de audiências com equipamento de registo de audio, equipamentos audio visuais de comunicação à distância e televisor de grande dimensão.	Espaços de secretaria, salas de audiências e gabinetes, com condições de climatização idóneas ao desempenho de funções.
	Meios existentes	4 Escrivães de Direito; 8 Escrivães Adjuntos; e 11 Escrivães Auxiliares	Secretarias, salas de audiências e gabinetes com acesso à rede eletrónica e equipamentos eletrónicos, antigos e com deficiências de funcionamento; salas de audiências com equipamentos de registo de audio, equipamentos audio visuais de comunicação à distância e televisor de grande dimensão.	Espaços de secretaria, salas de audiências e gabinetes, sem soluções de climatização eficazes.
		De estatística oficial	De estatística de secretaria	De entradas/findos
	Dados estatísticos	2509	4559	Entrados: 3417; Findos: 3696
	Constrangimentos	O Palácio da Justiça apresenta deficientes condições térmicas e más condições isoladoras das janelas, com temperaturas elevadas no Verão e extremamente baixas no Inverno; insuficiente dimensão dos ecrãs de trabalho para as necessidades de manuseamento do processo eletrónico; computadores de trabalho dos magistrados muito antigos que se desligam por incapacidade da própria bateria, quando não estão conectados à eletricidade, o que impossibilita a realização de qualquer trabalho em caso de falha de eletricidade.		

COMARCA de LISBOA		
JUÍZO DO TRABALHO DE LISBOA		Categorização: JC5
Objetivos Quantitativos	Ex: Dilação de marcação de diligências / Prazos ou metas na prática de atos / Evolução da pendência / Outros	
	OBJETIVOS (resultados a obter)	INDICADORES DE MEDIDA (como avaliar o cumprimento do objetivo)
	Redução ou não aumento da pendência; fixação de dilação máxima de agendamento de diligências em oito meses.	Monitorização quadrimestral.
Objetivos Qualitativos	Ex: Priorização / Simplificação de atos / Desmaterialização / Escrita clara e objetiva / Controlo de prescrições / Outros	
	OBJETIVOS (resultados a obter)	INDICADORES DE MEDIDA (modo de avaliar o cumprimento do objetivo)
	Priorização dos processos mais antigos, nomeadamente priorização na marcação de julgamento dos processos de recursos de coordenação e acções pendentes há mais de dois anos; redução da materialização dos processos; controlo trimestral do cumprimento das cartas rogatórias.	Monitorização quadrimestral.

COMARCA de LISBOA		
JUÍZO DO TRABALHO DE LISBOA		Categorização: JC5
Objetivos estabelecidos Motivação e Recursos	Situações a alterar	Climatização eficaz das instalações.
	Meios a afetar	Afetação de ecrãs de trabalho adequados às necessidades de manuseamento do processo eletrónico; novos computadores de trabalho dos magistrados.
OBSERVAÇÕES		